

Les clés de lecture des différences comportementales

❖ ORGANISATION DE CETTE FORMATION

Durée : 1 jour

1er jour : 9h30 / 12h30 - 13h30 / 17h30

❖ PUBLIC CONCERNE

Tout public

❖ OBJECTIFS DE CETTE FORMATION

- > Savoir reconnaître les 4 grands profils comportementaux
- > Connaître le modèle, ses objectifs et domaines d'application
- > Faire la différence entre le comportement, les compétences et les valeurs
- > Prendre conscience de l'importance de la dimension comportementale

❖ THEMES ABORDES

- > Découvrir les 4 profils comportementaux
 - > La méthode DISC de MARSTON
 - > Analyser l'impact du comportement sur l'environnement professionnel
 - > Définir les forces, les faiblesses, les zones de confort, et les zones de danger
 - > Repérer les préférences comportementales des autres
 - > Repérer les changements de comportement en fonction des situations
 - > Apprendre à ne pas confondre le comment et le pourquoi.
 - > Evoquer l'intérêt d'une certaine flexibilité
- > Jeux de rôles et de mise en situations pour que les participants puissent découvrir les profils de chacun